

推动新时代纪检监察工作高质量发展

——全市各地纪检监察特色亮点工作回眸



⑥



①



海安市纪委监委： “进阶式”培养纪检监察干部

建设高素质专业化队伍是推动纪检监察工作高质量发展的关键。近年来,海安市纪委监委积极探索新手—熟手—能手的“进阶式”培养模式,下更大气力“把队伍建强、让干部过硬”,助力纪检监察工作高质量发展。

定制套餐 把稳学习“总开关”

“召开座谈会、发放调查问卷、收集反馈意见……我委在做细做实教育培训上下足功夫。靶向授课、小班教学,迅速帮助我熟悉基本业务知识。”日前,在海安市纪委监委“集思广益,深化教育培训”座谈会上,一位加入纪检监察中队队伍不足9个月的新同志与大家分享体会。

量身定制“学习套餐”,提升培训实效。近年来,该市委监委坚持问题导向,根据新任纪检监察干部的职责特点和履职需求“对症下药”,个性化设定课程“菜单”。坚持“每月一训”,重点开展一般性谈话安全、监督审查业务平台培训、信访办理、案件审理等“小班教学”,帮助新手迅速熟悉纪检监察业务。2020年共开展各类培训11场次。

以考促学,以考助学。学习培训结束后,通过组织知识测试、闭卷考试成绩,公布考核排名,督促纪检监察干部“测”前学习充电,“测”后查漏补缺,做到学以致用、学出出彩。2020年共组织开展知识测试7次。

青蓝结对 能力提升“快车道”

如何进一步培养已有2至3年纪检监察工作经历的青年干部?如何实现海安市纪检监察干部薪火相传、高质量发展?这些问题一直在海安市纪委监委主要负责人脑中盘桓。2020年,“青蓝结对”提升行动正式启动,助力年轻干部快速成长,实现熟手到业务能手的蜕变。

通州区纪委监委： 线上+线下,让“廉风”入万家

“叮、叮……”通州区委宣传部副部长曹荣琪在一次特殊的宣讲后,微信提示音接连不断地响起,新增好友数在一小时内就突破了20个。刚刚听完宣讲的观众们纷纷表示,“太精彩了!”

这是通州区纪委监委、区委组织部、区委宣传部联合区住建局党委、举办通州区建筑行业驻户、驻宁联合党委“党课开讲啦·党的创新理论进工地”暨“廉润铁军·法制大讲堂”主题教育活动的又一个场景。

当“共产党员”与“建筑铁军”这两个响当当的名号交融,当法纪教育与理论宣讲的精神食粮“大礼包”送上,“他多遇感知”的喜悦与其共鸣自然倍增——无论是上海的宾馆会场,还是南京的建筑工棚,观众们都屏气凝神地聆听,不时爆发出发自肺腑的掌声。

南通大学马克思主义学院法学教研室主任、法学博士陈国坤教授从《监察法》《刑法》的视角出发,针对开展廉洁领域的法纪教育,曹荣琪则将《习近平谈治国理政第三卷》中的精髓要义作了深入浅出地讲述。曹荣琪是通州颇具知名度的微信公众号“琪琪的石榴”的创办人,宣讲过程中,他那条闪烁着执着和温情的红围巾,点燃了全场党员干部的热情。

2020年是通州区“十千万”廉洁宣教工程实施的第四年年头,区纪委监委根据《关于打造“十千万”廉洁宣教工程4.0版,推进“三不机制”建设的实施方案》,联合住建局启动全区建筑行业“廉润铁军”品牌创建活动,将6家特级资质建筑企业纳入全区廉洁宣教“五进”工程全覆盖范畴,为全区建筑行业高质量发展

提供良好的政治生态和坚强的纪律保障。“十千万”廉洁宣教工程推进四年来,通州通过“十名教员”深入基层宣讲、百位领导上专题党课、千场活动进楼栋主题,万名党员受廉洁教育”等一系列活动,建立“廉洁学堂”制度,将纪律教育触角向基层延伸,实现纪律教育零距离、全覆盖。2019年,“十千万”品牌荣获省社科院“廉政与治理”十大优秀创新案例奖。

2020年的“十千万”廉洁宣教工程4.0版,拓展了“五进”廉洁宣传“进园区、进企业、进社区、进学校、进医院”的内容,重点做好建筑工程领域专题廉洁教育工作,将宣传的触角延伸至市外省外,覆盖至民营企业,助力建筑企业转型升级、高质量发展。同时,推动“红色教员”常态化及法纪测试多样化,继续提高廉洁教育覆盖率。2020年,全区各部门近200名“红色教员”累计上廉政党课和警示教育课2600场(次),受教育干部群众近两万人次,组织“五进”活动90余场。

面对宣传的影响力终究有限,互联网传播的影响力则不可估量,“十千万”廉洁宣教品牌的影响面通过一批优秀的廉政微视频作品进一步扩大。“我的小乖乖,你的脸上怎么弄得这么脏,不摸锅底你手就不黑,不摸油瓶手不腻……”在去年南通市纪委监委开展的“亲情廉语”微视频作品征集活动中,通州区十名镇选送的亲情小故事《奶奶的“土味情话”》在312部作品中脱颖而出,荣获一等奖。这个由纪检监察干部本色出演的作品,被赞“演技毫无破绽”,“还以为专业演员助力的呢”,收获广大网友满满好评。

“土味情话”的成功并非偶然,“十千万”廉洁宣教工程4.0版持续创新“亲情廉语”以案说纪+“古语清韵”等特色活动,充分挖掘地方廉洁文化资源,做亮特色。奶奶的“情话”打通了“主旋律”与“接地气”之间的“任督二脉”,这些广大人民喜闻乐见的廉政宣传载体,正以“润物细无声”的方式,持续助力营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的浓厚氛围。于天悦·

师徒结对提能力,青蓝携手共成长。该市委监委精心挑选8名纪检监察业务骨干与26名青年纪检监察干部组成4个团队,手把手指点、面对面宣传、心贴心交流,进行“小灶补课”。在定期集中学习和交流研讨中夯实理论基础,攻破业务难点;在案件查办实操操作中掌握审查调查指挥、谈话突破、证据把握等核心技能;在月度小结、信息撰写、研讨文章中会用“一根笔杆”,增强提炼总结能力。

“成为一名青蓝结对学员,是一份荣幸,更是一份压力,学员之间在学得快、悟得透、讲得好上暗暗较劲、互相比较,这激励我花更多的时间、精力钻研业务知识。”学员祝庆峰表示。青蓝结对以来,各团队组织学员交流研讨6次,参与留置案件办理3人次,撰写心得体会材料26份。

搭建平台 知行合一“见真章”

以赛促学、以赛促练。该市委监委定期开展“纪蓝微讲坛”“理论大家谈”“业务大比武”,通过同台竞技、互评切磋,为广大纪检监察干部搭建展示技能才华、相互交流学习的平台。

不久前,该市委监委举办了一场“强素质、铸铁军”执纪执法技能竞赛,除了常见的必答题、抢答题、风险题,还设置了典型案例大讲堂、法纪知识辩论赛等,进一步丰富执纪执法技能竞赛形式,题型推陈出新,难度层层加码,全面考察参赛选手的知识储备、思维能力、语言表达能力。

在学中干、干中学。该市委监委还通过跟班跟练、轮岗交流、提拔重用等,为纪检监察干部搭建成长平台,引导他们在实践中摔打磨炼、提升能力。2020年共提拔使用优秀纪检监察干部13人,推荐6名优秀同志至上级纪委跟班锻炼,1名优秀同志挂职第一书记,轮岗交流54人。

张敏 王梅·

如皋市纪委监委： 办好民生信访 力促和谐稳定

如皋市纪委监委始终“坚持以人民为中心的工作导向”,积极发挥信访举报工作的“前哨哨所”和桥梁纽带作用,将群众的“烦心事”作为第一工作清单,有效推动民生信访问题解决,群众满意度不断提升,信访形势明显好转。

快速响应,推进“事要解决”

“我们小区900多户终于喝上直供水了!几年没能解决的问题,在纪委帮助下很快就解决到位了。”日前,长江镇金水苑小区居民张某为如皋市纪委监委衷心点赞。

2013年,长江镇金水苑小区开发商与私人水厂签订供水合同,在小区外装总水表,各户装分表,水费由物业统一收取后交水厂,因供水管道漏渗水严重,总表、分表间差额较大,且物业缴费不及时,管道维护不力,导致小区经常停水,给业主生活造成极大困扰。我们多次请相关部门帮助协调解决,但一直没有得到落实。”2020年11月底,多方求告无门后,张某抱着试试看的态度向如皋市纪委监委反映了这一问题。

“转长江镇党委阅处,此系民生问题,望着专人迅速解决,请市作风效能办跟踪督办。”接到群众来信后,如皋市纪委监委主要负责人高度重视,迅速作出批示。

长江镇立即行动,纪委全程指导督办,先后召开小区业主见面会,组织小区开发商、自来水厂、业主委员会、物业公司协调会……签订供水接管协议,对小区管网进行检测维修,对小区954户住户非水表进行更换,实现自来水厂直供。短短一个月,小区居民就喝上了直供水,群众反映的难题得以快速解决。

跟踪处置,做到“事要根治”

“村里闲置的老办公室,有几间被原任村

支书顾某某占用10多年,前些年他占种的几百亩地也没给过村里租金。”城北街道野林村一村民对此颇为无奈。

野林村原党总支书记顾某某因违反财经纪律,已于2015年10月被如皋市纪委给予开除党籍处分。野林村两委一班人碍于面子,对要求顾某某腾退房屋、补交租金一事显得有些不从心。

“决不能让集体资产有所流失,让群众蒙受损失。”如皋市纪委深入调查走访,在查清事实、依法依规处理的同时,紧盯后续整改落实,全程跟踪处置进度,指导野林村召开民主评议会,多次约谈顾某某,最终收回了5间被占用的房屋,并将房屋及土地租金追缴到位。

面上治理,做到“事要见底”

“村妇女主任挪用了我母亲的养老金!”白蒲镇陈某某向纪委举报。经过调查,陈某某母亲的养老金被追回,村妇女主任王某某也被严肃处理。

“面上还有没有类似的问题呢?”如皋市纪委决定以点及面,再深挖细查。

通过自查自纠、抽样检查、入户走访等方式,如皋市纪委会同白蒲镇党委开展专项清理。共对近100位老人的基础养老金发放情况进行了入户核查,结合自查自纠情况,共发现问题村(社区)违规1处,化解1批,涉及金额折合中支取钱款13万余元。如皋市纪委对2名责任人进行立案审查,涉及村民的资金已全部打回返当事人。

2020年,如皋市纪委监委共接收信访举报46件。该市注重放大信访举报窗口效应,达到解决一批问题、化解一批矛盾的目的,全年实现进京越级信访“归零”,去省越级信访人次均同比下降,该市信访维稳形势持续好转。

丁晓波·

如东县纪委监委： 精准把脉,让纪检监察建议成“良方”

“现在,凡体检报告单到达,通知领取后10天仍未领取的,由我们负责送达本人或直系亲属,并开展随访……”2020年11月底,如东县纪委监委第八纪检监察室人员在某村卫生室抽查了解纪检监察建议书整改落实情况时,一位乡村医生介绍道。随着该县2020年第一条纪检监察建议进入评估阶段,如东县卫健委为期三个月的整改落实到了最后的检验。

把脉:逐条梳理查问题

2019年初,袁庄镇孙庄村一老人健康体检报告延迟送达的事件引起广泛关注,相关乡村某案件后,就由我们负责送达本人或直系亲属,并开展随访……”2020年11月底,如东县纪委监委第八纪检监察室人员在某村卫生室抽查了解纪检监察建议书整改落实情况时,一位乡村医生介绍道。随着该县2020年第一条纪检监察建议进入评估阶段,如东县卫健委为期三个月的整改落实到了最后的检验。

“村妇女主任挪用了我母亲的养老金!”白蒲镇陈某某向纪委举报。经过调查,陈某某母亲的养老金被追回,村妇女主任王某某也被严肃处理。

“面上还有没有类似的问题呢?”如皋市纪委决定以点及面,再深挖细查。

通过自查自纠、抽样检查、入户走访等方式,如皋市纪委会同白蒲镇党委开展专项清理。共对近100位老人的基础养老金发放情况进行了入户核查,结合自查自纠情况,共发现问题村(社区)违规1处,化解1批,涉及金额折合中支取钱款13万余元。如皋市纪委对2名责任人进行立案审查,涉及村民的资金已全部打回返当事人。

2020年,如皋市纪委监委共接收信访举报46件。该市注重放大信访举报窗口效应,达到解决一批问题、化解一批矛盾的目的,全年实现进京越级信访“归零”,去省越级信访人次均同比下降,该市信访维稳形势持续好转。

丁晓波·

崇川区纪委监委： 把握监督“四个度” 助力渔民上岸

“大爷,渔船拆掉了,您现在做什么工作啊,生活有保障吗?”“都挺好的,我们拿了补贴,也有了工作,有了比较好的收入来源。”近日,崇川区纪委监委工作人员来到天生港镇街道渔民杨正生家中开展入户调查。

在此基础上,海门区纪委监委督促区住建局牵头组织了4轮排查,通过全覆盖走访建档立卡户,全面摸排困难渔民住房情况,拉网起底排查出“走形式、鉴定不准确、解危无措施、改造不到位”等问题,现已推动完成修缮、改造603户,共查实违法违规问题线索28条,立案查处16人。

从监督发现宋老家危房改造存在问题,到最终推动全区危房改造专项治理,是2020年该区纪委监委运用“小切口”推动“一领域一专项”治理的工作缩影。

“2020年以来,海门区纪委监委坚持以人民为中心,聚焦高质量发展,强化权力运行监督,深入开展扶贫、教育、医疗卫生等民生领域突出问题专项整治。工作中,注重从小问题中总结规律,从‘小切口’入手,通过加强对线索的分析研判、精细排查筛选,把准监督方向,对具有普遍性、可查性的线索,在全区范围内组织开展专项治理,举一反三、以点带面,有效提升监督工作质效,坚决查处了一批群众身边的腐败和作风问题,切实增强群众的幸福感和获得感。”该区纪委监委相关负责人表示。

据了解,该区纪委监委运用“小切口”推动“一领域一专项”治理的工作方法,在强化村级资金监管、整治居家养老服务问题中,均取得较好的政治效果、纪法效果和社会效果。

·门纪宣·

否会出现虚报行为?上级拨付的专项经费如何加强监管、保证专款专用?……

一条条问题被抛出,由宣教室、纪检监察组和专家人员组成的制度完善组马不停蹄,查找制度要求、请教专业人士、走访镇村从业者,研究会商,确保建议提得准、立得住、用得上。

2020年5月底,如东县纪委监委向卫健委发出纪检监察建议书,从人事、财务、监管等方面发出建议,要求卫健委严格履职,加强整改。

诊治:谋划长远立规矩

该县卫健委收到纪检监察建议后,立即行动,专题会商,就建议指出的问题深入分析,制定并下发了《问题整改落实工作方案》,明确了责任部门和时限部署。一方面,从县层面查找制度漏洞和管理薄弱环节;另一方面,举一反三,在全系统部署自查自纠,并将排查出的问题与建议书反馈情况共同归类,分析研判,扎紧制度的笼子。

《关于进一步强化国家基本公共卫生服务项目条款管理责任的通知》(驻镇卫生所重大专项议事规则)《卫协财务管理细则》……县卫健委有针对性地对制度5项制度,禁止违规借入,加强财务坐支管理,撤销7个卫协账户,集中约谈乡村医生21场次,签订承诺书716份;各镇卫生所也结合各自实际,修订了基建管理、督查考核细则等。

“经走访调查、查阅台账、个别访谈了解,县卫健委自查出的182条问题已整改到位176条……”2020年12月,经整改评估,由重点监督转入为期半年的常态监督阶段,相关纪检监察室和镇纪检监察组将继续紧盯未整改问题,并对问题整改内容和制度制度的执行情况开展跟踪回访,确保整改落实、整改到位。

·徐天虹·

启东市纪委监委： 斩断限额以下项目招投标利益输送链条

“预算250万元的政府投资工程,25家投标单位,登录网上交易平台半个小时就完成了竞标,既节省了省钱省力,又避免了暗箱操作。”南通俊思建筑安装有限公司投标负责人蔡磊感叹。

蔡磊说的“网上交易平台”正是启东建设的电子化智能交易平台。2020年1月,江苏首家“必须招标限额以下全流程电子化交易平台”正式在启东推广使用。

为政府工程招投标戴上“紧箍咒”

着眼于解决政府投资项目招标投标领域存在的规避招标、围标串标、收费不规范等问题,启东市纪委监委立足“监督的再监督”,督促相关部门推进公共资源交易必须招标限额以下全流程电子化交易平台建设。平台具有交易主体结构优化、智能评标快捷化、交易监管电子化、交易保证年度化等优势。

“根据相关规定,400万元以上工程项目、200万元以上政府采购必须按规定程序进行招投标,然而,现在有不少工程都在400万元以下,尤其是镇村两级,在限额以下招投标时容易出现权钱交易、利益输送等问题。必须规范招投标,有针对性地对制度5项制度,禁止违规借入,加强财务坐支管理,撤销7个卫协账户,集中约谈乡村医生21场次,签订承诺书716份;各镇卫生所也结合各自实际,修订了基建管理、督查考核细则等。”

“截至目前,限额以下智能交易平台成功开标251个项目,成交金额为1.90亿元,节约政府投资资金4454.59万元,至少为投标人节省成本753.29万元。其中,惠群镇实施的道路路口及大门口景观绿化工程(网),金额价360万元,中标价178万元,节支率达50.55%。”启东市纪委监委相关负责人表示。

·张兴·

南通开发区区工委： “一号工程”启动 营商环境更优

“各级领导干部要光明磊落同企业交往”“同时坚决防止权钱交易、商业贿赂等问题损害政商关系和营商环境”。在去年的企业家座谈会上,习近平总书记再次“告诫”各级领导干部,政商关系既要“亲”,也要“清”。作为全市聚商招商的“高地”,服企助企的“窗口”,南通经济技术开发区将“亲清双修、助廉双修”工程作为推动营商环境优化的“一号工程”,开展专项行动,为区域经济社会高质量发展营造风清气正良好环境。

跟进监督,擦亮营商名片

“为推进行政部门妥善化解疫情‘黑天鹅’对企业复工复产、落地投产、平稳生产造成的影响,该区成立5个督查组,对机关部门帮企服务情况开展‘红绿双查’,以‘红绿榜’形式先后发出通报34期,现场督办企业反映问题28个。区工委及时督促职能部门汇总出台惠企政策‘大礼包’,制定并落实资金补助、金融服务、消费激励、企业上市等‘一揽子’政策,让2200余家企业‘享受’中央、省市区补助资金1600万元。同时,从纪检监察角度对‘多图联营’‘容缺受理’‘信用承诺’等开展审查备案,推动43个重点项目提速50%。监督‘护航’项目建设。在办理阿里巴巴江苏信息科技有限公司新设业务营业执照时,派驻区行政审批局纪检监察组了解到,该公司现场提交的资料不够全面,但非关键性材料,立即建议窗口人员立即‘容缺审批’,帮助企业在复工复产第一时间赶上进度,获得企业高度评价。”

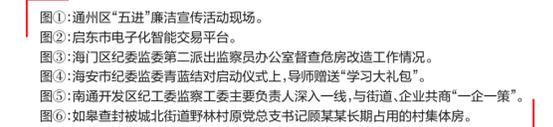
科学执纪,提振干事担当

“感谢组织这次对我的‘容错’,我一定吸取教训,避免再错,我也会在招商引资工作中加倍努力,争取用更多的大项目、好项目为开发区做出更大的贡献!”这是去年6月,该区工委对1名招商工作人员进行容错后,其本人的现场表态。他在入职注册登记手续时违反规定,未第一时间备案查处,但区工委考虑其主观上出于积极履职的动机,客观上未造成企业损失和负面影响,决定予以减责,有力释放了正面导向。在执纪问责实践中,该区坚持严管厚爱并重,科学运用“四种形态”处置干部涉企问题,既注重“严”的主基调,立案查处涉企事项办理不力4人,又保护“严”的主动性,对4名干部进行容错,对往年10名受处分人员进行“把脉式”回访教育,纾解“心结”,开出“良方”,较好实现了政治效果、纪法效果、社会效果相统一。

教育引训,巩固清廉底线

去年“算账教育月”期间,一场别开生面的成果交流会在该区上下引发热议。“一包烟,一杯茶,虽然价值不高,却悄悄腐蚀我们行政同仁的底线”“廉政生态,恰如环境生态一样,同样需要我们环保人用心守护、精心呵护”“作为住建人,要把廉政地基打牢打实,让清廉大楼始终屹立不倒”……一番生动形象的比喻,让“亲清”二字有形有色、入脑入心。除了这样的现场交流,该区还将构建清廉新型政商关系纳入公职人员教育培训体系,在“5·10”思廉月中,算好廉政账”专题教育期间,举办亲清政商关系征文、微视频展评,组织全体干部梳理政企交往过程中的廉政风险点。同时深入开展廉政文化“进企业、进社区、进学校”活动,在企业、社区、学校设立廉洁文化宣传小景,不断浓厚全区上下清廉尚廉氛围。

·朱俊秋·



图①:通州区“五进”廉洁宣传活动现场。

图②:启东市电子化智能交易平台。

图③:海门区纪委监委第二派出监察员办公室督查危房改造工作情况。

图④:海安市纪委监委青蓝结对启动仪式上,导师赠送“学习大礼包”。

图⑤:南通开发区区工委监察工委主要负责人深入一线,与街道、企业共商“一企一策”。

图⑥:如皋查封城北街道野林村原党总支书记顾某某长期占用的村集体房屋。



图⑦:南通市纪委监委青蓝结对启动仪式上,导师赠送“学习大礼包”。



图⑧:南通市纪委监委青蓝结对启动仪式上,导师赠送“学习大礼包”。

⑤